



Boubakar Benatia

HR MANAGER

Paris, France

[Portfolio link](#)

[View profile on Dweet](#)

Links

[LinkedIn](#)

Languages

French (Native)

English (Work Proficiency)

Spanish (Basic)

About

CLIENT : il est crucial de garder à l'esprit que notre action doit apporter de la valeur et du résultat à un client interne ou externe. Bien comprendre son besoin, viser et surtout valider sa satisfaction est la clé d'un travail de qualité. **INNOVATION** : "on a toujours fait comme ça" est sûrement la phrase qui me challenge le plus au travail. Farouchement convaincu qu'il existe souvent une meilleure alternative, opposé à la perte d'énergie, je suis vigilant à optimiser l'organisation et les méthodes au maximum. **Innov**er en gardant à l'esprit que les meilleures innovations sont les plus simples. **PLAISIR** : l'efficacité et la franchise dans l'action n'empêchent pas la bonne humeur. C'est même un point crucial pour moi : identifier les gisements d'énergie et développer le plaisir au travail de mes collaborateurs comme celui de mes clients.

BRANDS WORKED WITH

ANIMAE

conseil

ISTA France (énergie)

VERISURE France (sécurité)

La France Mutualiste

Experience

● Co-dirigeant et fondateur d'isorropia

conseil | Jan 2022 - Now

- Coaching de managers et de leaders
- Formation au Management : fondamentaux, communication & leadership
- Conseil RH et Bilans de compétences

● Responsable formation & développement des RH

ISTA France (énergie) | Apr 2019 - Dec 2021

- Développer les nouveaux principes de leadership avec le Groupe
- Définir et déployer le plan de développement des compétences
- Construire le nouveau dispositif de formation au management
- Booster la marque employeur et l'onboarding
- Piloter les certifications Top employeur (avec succès !)
- Re-définir le plan de communication interne
- Elaborer des programmes d'attraction/rétention des talents
- Déploiement des entretiens annuels et des people reviews
- Accompagner les managers dans les recrutements stratégiques
- Piloter les partenariats de recrutement intérim
- Manager une équipe de 3 chargés de dév. RH et de 2 formatrices

● Responsable Formation

VERISURE France (sécurité) | Jan 2018 - Apr 2019

- Définir et déployer le plan de développement des compétences
- Piloter les projets stratégiques : Management, Formations certifiantes,...
- Construire le dispositif Emploi/ Formation (Alternance, POE,...)
- Coordonner et développer l'équipe des formateurs internes
- Pilotage financier et social, optimisation des financements OPCO
- Conduire le changement sur des projets RH (SIRH, Outils collaboratifs)
- Encadrer une équipe de 3 chargés de formation

● Responsable Knowledge Management

VERISURE France (sécurité) | Sep 2015 - Dec 2017

- Piloter les projets de formation métier (nouveaux produits & process)
- Construire et déployer les plans de formation initiale et continue
- Conseil opérationnel auprès du middle management et de la Direction
- Animer et développer la base de connaissance digitale
- Encadrer une équipe de 8 formateurs sur Paris et Lille

● Responsable de centre d'appel 24/7

VERISURE France (sécurité) | Feb 2013 - Aug 2015

- Concevoir l'organisation managériale et former les managers
- Piloter l'activité et améliorer les KPI
- Maîtriser le climat social et le turn-over
- Ouvrir un nouveau centre dans les Hauts-de-France
- Encadrer les 5 managers d'une équipe de 80 employés Conseil en organisation & formation en Management

● **Conseil**

ANIMAE | Jan 2007 - Jan 2012



● **Responsable formation & développement RH**

La France Mutualiste | May 2023 - Apr 2024

- Animation et analyse des Talent reviews et définition de plans d'actions
- Restructuration du service et des process Formation
- Audit des formations réglementaires (70% du plan de formation)
- Encadrer une équipe de 2 chargées de formation

Education & Training

2020 - 2021

● **HEC**

Executive coaching ,

2005 - 2006

● **Versailles**

Change Management,

2001 - 2005

● **Assas**

Private Law,